

職業実践専門課程の基本情報について

学校名	設置認可年月日	校長名	所在地				
仙台医療福祉専門学校	昭和56年3月31日	鈴木 一樹	〒980-0021 宮城県仙台市青葉区中央4-5-2 (電話) 022-722-8631				
設置者名	設立認可年月日	代表者名	所在地				
学校法人北杜学園	昭和56年3月31日	鈴木 一樹	〒980-0021 宮城県仙台市青葉区中央4-7-20 (電話) 022-217-8880				
目的	学校教育法に基づき、職業人として必要な能力の育成を基本とし、商業実務関係及び社会福祉関係並びに医療関係の各分野において活躍するための技能と教養を教授し、地域社会に貢献する人材を育成する。						
分野	課程名	学科名		専門士	高度専門士		
商業実務	商業実務専門課程	医療秘書学科 (こども・レディースコース)		平成19年文部科学省告示第21号	—		
修業年限	昼夜	全課程の修了に必要な総授業時数又は総単位数	講義	演習	実習	実験	実技
2年	昼間	1850	1110	540	200	0	0
生徒総定員		生徒実員		専任教員数	兼任教員数	総教員数	
240人		149人		5人	29人	34人	
学期制度	■1学期:4月1日～9月30日 ■2学期:10月1日～3月31日 ■3学期:			成績評価	■成績表: 有 ■成績評価の基準・方法 40点以上 定期考査(内規に明記)		
長期休み	■学年始:なし ■夏季:1年 7月18日～8月18日 2年 8月8日～8月25日 ■冬季:12月25日～1月5日 ■学年末:2月19日～3月31日			卒業・進級条件	出席日数:3/4以上 各科目授業時間数:2/3以上 成績:修得合計時間(進級:800時間以上、卒業1700時間以上)		
生徒指導	■クラス担任制: 有 ■長期欠席者への指導等の対応 出席不良通知、三者面談			課外活動	■課外活動の種類 地域清掃、献血、募金活動 ■サークル活動: 有		
就職等の状況	■主な就職先、業界等 病医院、調剤薬局、医療関連企業 ■就職率 ^{※1} : 98.4 % ■卒業者に占める就職者の割合 ^{※2} : 95.5 % ■その他 無 (平成27年度卒業者に関する平成28年5月1日時点の情報)			主な資格・検定等	医事コンピュータ検定 秘書技能検定 医療秘書実務検定 等		
中途退学の現状	■中途退学者 5名 平成27年4月1日時点において 在学者 140名 平成28年3月31日時点において 在学者 135名 ■中途退学の主な理由 進路変更 ■中退防止のための取組 オリエンテーション時における職業の意識付け、個人面談、交流会等のイベント、相談室の活用			中退率	3.6 % (平成27年4月1日入学者を含む) (平成28年3月31日卒業者を含む)		
ホームページ	URL: http://www.hokuto.ac.jp						

1. 「専攻分野に関する企業、団体等(以下「企業等」という。)との連携体制を確保して、授業科目の開設その他の教育課程の編成を行っていること。」関係

(1)教育課程の編成(授業科目の開設や授業内容・方法の改善・工夫等を含む。)における企業等との連携に関する基本方針

仙台医療福祉専門学校では、関係業界等のニーズを踏まえた実践的かつ専門的な人材育成を図ることを目的として、(1)業界全体の動向や地域の産業振興に関する知見を有する業界団体、職能団体、地方公共団体等の役職員、(2)専攻分野に関する学会や学術機関等の有識者、(3)実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員といった外部委員と、内部委員(教育課程の編成の責任者・専任教員)とから編成される、教育課程編成委員会を置く。教育課程編成委員会は、以下を踏まえた教育課程の編成に関する提言を行う。

- ①生徒の就業先の業界における人材の専門性に関する動向
- ②国又は地域の産業振興の方向性
- ③実務に関する知識、技術、技能などの専門的事項

教育課程編成委員会の提言は、校長のリーダーシップのもと、教務運営委員会を通じて、授業科目の開設や授業内容・方法の改善・工夫に活かすよう努めるものとする。

(2)教育課程編成委員会等の位置付け

教育課程編成委員会は、校長の諮問機関として以下の事項について審議し、提言を行う。

- ①授業科目の設定及び内容に関する事項
- ②カリキュラムの改善、充実に関する事項
- ③演習及び実習の内容に関する事項
- ④授業内容及び方法の改善、充実に関する事項
- ⑤演習及び実習の効果測定の評価基準に関する事項
- ⑥その他教育課程の編成に関する事項

校長は、教育課程編成委員会の議決及び提言を踏まえ、教務運営委員会を通じて、より実践的かつ専門的な教育課程の編成に努める。

(3)教育課程編成委員会等の全委員の名簿

平成28年4月1日現在

名前	所属	任期	種別
青山 美智子	仙台青葉学院短期大学 ビジネスキャリア学科 准教授	1年	②
戸上 謙一	有限会社ファーマシーすず ふだい町調剤薬局 営業部 統括部長	1年	③

*委員の種別の欄には、委員の種別のうち以下の①～③のいずれに該当するか記載すること。

- ①業界全体の動向や地域の産業振興に関する知見を有する業界団体、職能団体、地方公共団体等の役職員(1企業や関係施設の役職員は該当しません。)
- ②学会や学術機関等の有識者
- ③実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員

(4)教育課程編成委員会等の年間開催数及び開催時期

毎年度定期的に2回開催する。

(開催日時)

第1回 平成28年 9月20日 15:30～17:25

第2回 平成29年 1月24日 13:30～15:00

(5)教育課程の編成への教育課程編成委員会等の意見の活用状況

生徒の就業先の業界における人材の専門性に関する動向、国又は地域の産業振興の方向性、実務に関する知識、技術、技能などの専門的事項について、委員の方々が有する知見に基づいた意見を聴取し、職業実践専門課程としてふさわしい授業科目の開設、または、授業内容・方法の改善・工夫等に活かしていく。

平成29年度に向けては、「実習指導Ⅰ」「実習指導Ⅱ」で使用する教材資料を開発する。実習先である医療機関では電子カルテの導入が進んでおり、医事課の業務内容や流れ、患者様の動線なども大きく変わってきている。これに伴い学生の実習内容も多様化している状況を鑑み、最新の实習現場の状況を提供し、学生への指導強化に繋げる。

2. 「企業等と連携して、実習、実技、実験又は演習(以下「実習・演習等」という。)の授業を行っていること。」関係

(1)実習・演習等における企業等との連携に関する基本方針

学校の教育の方針「実学的思考の重視に立って、医療・福祉分野における専門知識や技術を身につけたスペシャリストの育成を目指す」に基づき、病院・クリニック等の目指す専門分野で見学や実習を行い、専門職業人として必要な組織の理解と医療事務部を中心とした業務を、実践的かつ専門的に学び、社会性のある医療従事者を目指す。

(2)実習・演習等における企業等との連携内容

計画書を提出し、実習の目的、育成目標・履修科目、実習生規則、個人情報取り扱い、実習内容、評価等について、実習先と確認・理解のもとに実習を行っている。

(3) 具体的な連携の例

科目名	科目概要	連携企業等
病院実習Ⅰ	実際の現場での実習10日間を通して、これまで学んだことの確認と職業理解を深める。	宮城県内の病院、医院 30件
病院実習Ⅱ	現場での実習15日間を通して、医療スタッフとして活躍するための力を身に付ける。	東北6県の病院、医院 57件
産婦人科実習	産婦人科の業務の特徴を知り、体験することで勉強してきたことの確認と実践を行う。	仙台市内の産婦人科医院 6件

3. 「企業等と連携して、教員に対し、専攻分野における実務に関する研修を組織的に行っていること。」関係

(1) 推薦学科の教員に対する研修・研究(以下「研修等」という。)の基本方針

仙台医療福祉専門学校では、教員の更なる資質及び指導力の向上を図ることを目的として、「教員研修及び研究に関する規程」に基づき、計画的な研修を実施する。研修は以下の2つに大別される。

① 学内研修 企業等から講師を招いた教員研修会や知識、技術、技能等を習得するための教材等の補助等、業務遂行上必要となる知識、技術、技能等を習得するために学内で実施する研修

② 学外研修 職能団体、検定等を主催する協会等が開催する研修会及び研究会等への参加など、業務遂行上必要となる知識、技術、技能等を習得するために学外で実施する研修

これら研修を通じて、教職員は、必要な知識、技術の向上を図るとともに、新たな業務上の要請に応えるため自ら能力開発に努める。

(2) 研修等の実績

① 専攻分野における実務に関する研修等

平成27年度における研修参加の実績として、2回の研修に参加があった。宮城県成人病予防協会が主催する研修会においては、「ストレスチェック制度の概要とポイント」というテーマであり、今年度から厚生労働省により義務付けられた制度の内容や留意点を聴ける良い機会となった。期待される効果はメンタルヘルスの不調を未然に防止することであり、職場の環境改善に繋がる。また、仙台市立病院施設見学研修会においては、医療従事者として求められる実務内容を再確認し、仕事をするうえで求められる能力や意識の共通理解を図ることができた。

② 指導力の修得・向上のための研修等

平成27年度における研修参加の実績として、5回の研修に参加があった。資格検定に関するものとしては実務技能検定協会と医療秘書教育全国協議会が主催する研修に参加した。検定の必要を再確認するとともに、ロールプレイング授業の成功事例の共有や指導のなかで、各人の見逃しているポイントを理解することができ、有意義な内容となった。また、本校が所属する宮城県専修学校各種学校連合会では、新任教員研修及び中堅教員研修に各1名の参加があった。新任教員研修においては、3日間にわたり学校制度の歴史と仕組み、専修学校制度の目的と仕組みを理解し、教員に必要な自覚および教育訓練手法を学んだ。更に講演の聴講や他校の教員との交流により、様々な情報交換や今後の教育活動についての多くの知見を得ることができ、教育力を高める材料となった。中堅教員研修においては、「学生に対する支援者として私たちができること」というテーマで、関わり方の質の向上を目指す工夫として、「共感・同感・同情」の違いを理解し、学生の感情にスポットを当て、自らが選択して行動できるよう支援していく重要性を学んだ。更に、「ワールド・カフェ」という話し合いの手法を実際に体験し、学生支援に役立つツールを獲得できた。また、全国専修学校各種学校連合会主催の研修では、基調講演において授業に臨む姿勢についての話があった。準備をしっかりと行わなければ、また真剣に取り組む姿勢で臨まなければ授業を受ける学生に教えたいという情熱や熱意は伝わらないという内容であり、指導力の修得・向上の根底にあるものであると再確認した。

(3) 研修等の計画

① 専攻分野における実務に関する研修等

平成28年度における研修計画として、2回の参加を予定している。まず、昨年度に引き続き、仙台市立病院施設見学研修会の参加を予定しており、医療従事者として求められる実務内容を再確認し、仕事をするうえで求められる能力や意識の共通理解を図る。また、2日間にわたり開催される宮城県官公立病院事務長会 医事部門研修会に参加予定である。医事部門からの最新の情報提供が主であるが、グループ発表もあり、どのような人材が求められているか現場のニーズを把握する機会と捉えている。

② 指導力の修得・向上のための研修等

平成28年度における研修計画として、3回の参加を予定している。まず、3日間にわたり開催される、本校が所属する宮城県専修学校各種学校連合会主催の新任教員研修会においては、学生の実践心理についての理解や、話し方上達法、セルフプロデュースの支援方法などの修得、向上を目指す。同じく、宮城県専修学校各種学校連合会主催の「質の向上を目指した学生との関わり方」をテーマとした研修会では、カウンセリングの段階別方法を学び、面談や進路相談等でのアプローチ方法の選択を広げる。また、2日間にわたり開催される秘書サービス接遇教育学会研究大会に参加予定であり、お辞儀指導の具体例とその効果、秘書検定授業や秘書技能検定に対する学生を主体とした有効的な指導方法を学ぶ。

4. 「学校教育法施行規則第189条において準用する同規則第67条に定める評価を行い、その結果を公表していること。また、評価を行うに当たっては、当該専修学校の関係者として企業等の役員又は職員を参画させていること。」関係

(1) 学校関係者評価の基本方針

自己点検の評価結果について、その客観性・透明性を高めること、学校と関係する方の理解促進や連携協力により、教育活動、学校運営に係るご助言等を行っていただき、これらの改善を図ろうとするものである。

(2) 「専修学校における学校評価ガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの評価項目	学校が設定する評価項目
(1) 教育理念・目標	1 理念・目的・育成人材像は定められているか(専門分野の特性が明確になっているか) 2 学校における職業教育の特色は何か 3 社会経済のニーズ等を踏まえた学校の将来構想を抱いているか 4 理念・目的・育成人材像・特色・将来構想などが生徒・保護者等に周知されているか 5 各学科の教育目標、育成人材像は、学科等に対応する業界のニーズに向けて方向付けられているか
(2) 学校運営	1 目的等に沿った運営方針が策定されているか 2 事業計画に沿った運営方針が策定されているか 3 運営組織や意思決定機能は、規則等において明確化されているか、有効に機能しているか 4 人事、給与に関する制度は整備されているか 5 教務・財務等の組織設備など意識決定システムは整備されているか 6 業界や地域社会等に対するコンプライアンス体制が整備されているか 7 教育活動に関する情報公開が適切になされているか 8 情報システム化等による業務の効率化が図られているか
(3) 教育活動	1 教育理念等に沿った教育課程の編成・実施方針等が策定されているか 2 教育理念、育成人材像や業界のニーズを踏まえた教育機関としての修業年限に対応した教育到達レベルや学習時間の確保は明確にされているか 3 学科等のカリキュラムは体系的に編成されているか 4 キャリア教育・実践的な職業教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法の工夫・開発などが実施されているか 5 関連分野の企業・関係施設等、業界団体等との連携により、カリキュラムの作成・見直し等が行われているか 6 関連分野における実践的な職業教育(産学連携によるインターンシップ、実技・実習等)が体系的に位置づけられているか 7 授業評価の実施・評価体制はあるか 8 職業に関する外部関係者からの評価を取り入れているか 9 成績評価・単位認定の基準は明確になっているか 10 資格取得の指導體制、カリキュラムの中での体系的な位置づけはあるか 11 人材育成目標に向け授業を行うことができる要件を備えた教員を確保しているか 12 関連分野における業界との連携において優れた教員(本務・兼務含め)の提供先を確保するなどマネジメントが行われているか 13 関連分野における先端的な知識・技能等を修得するための研修や教員の指導力育成など資質向上のための取組が行われているか 14 職員の能力開発のための研修等が行われているか

(4)学修成果	1就職率の向上が図られているか 2資格取得率の向上が図られているか 3退学率の低減が図られているか 4卒業生・在校生の社会的な活躍及び評価を把握しているか 5卒業後のキャリア形成への効果を把握し学校の教育活動の改善に活用されているか
(5)学生支援	1進路・就職に関する支援体制は整備されているか 2学生相談に関する体制は整備されているか 3学生の経済的側面に対する支援体制は整備されているか 4学生の健康管理を担う組織体制はあるか 5課外活動に対する支援体制は整備されているか 6学生の生活環境への支援は行われているか 7保護者と適切に連携しているか 8卒業生への支援体制はあるか 9社会人のニーズを踏まえた教育環境が整備されているか 10高校・高等専修学校等との連携によるキャリア教育・職業教育の取組が行われているか
(6)教育環境	1施設・設備は、教育上の必要性に十分対応できるよう整備されているか 2学内外の実習施設、インターンシップ、海外研修等について十分な教育体制を整備しているか 3防災に対する体制は整備されているか
(7)学生の受入れ募集	1学生募集活動は、適正に行われているか 2学生募集活動において、教育成果は正確に伝えられているか 3学納金は妥当なものとなっているか
(8)財務	1中長期的に学校の財務基盤は安定しているといえるか 2予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか 3財務について会計監査が適正に行われているか 4財務情報公開の体制整備はできているか
(9)法令等の遵守	1法令、専修学校設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか 2個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか 3自己評価の実施と問題点の改善に努めているか 4自己評価結果を公開しているか
(10)社会貢献・地域貢献	1学校の教育資源や施設を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか 2学生のボランティア活動を奨励、支援しているか 3地域に対する公開講座、教育訓練(公共職業訓練等)の受託等を積極的に実施しているか
(11)国際交流	該当しない

※(10)及び(11)については任意記載。

(3)学校関係者評価結果の活用状況

企業等から参画した委員の意見は、学生によりよい教育と環境を継続的に提供し、現場で求められる質の高い専門職業人の養成に直結するので、指摘のあった項目については、教務運営委員会等で検討する材料としている。

今年度開催の委員会において、委員より厚生労働省が実施を促している「ストレスチェック制度」について説明があった。期待される効果はメンタルヘルスの不調を未然に防止することであり、職場の環境改善に繋がる。最終的には質の高い教育に直結し、学生へ有益に還元されるはずであるという内容であった。学園としても実施を検討しているなかでの提言であったため、委員会終了後、「ストレスチェック制度実施規程」を制定し、1ヶ月以内に学園全教職員に対して実施された。今後も継続的に実施していく方針である。

(4) 学校関係者評価委員会の全委員の名簿

平成28年4月1日現在

名前	所属	任期	種別
戸上 謙一	有限会社ファーマシーすず ふだい町調剤薬局営業部 統括部長	1年	企業等委員
及川 幸子	東北医科薬科大学病院 診療情報管理室 診療情報管理係長	1年	企業等委員
内海 潤悦	宮城県成人病予防協会附属 仙台循環器病センター 事務部医事課 係長	1年	企業等委員 卒業生
齋藤 達也	株式会社マツモトキヨシ東日本販売 店舗運営部 次長	1年	企業等委員
菅澤 昌也	介護老人保健施設 エパーグリーン・イシミ 施設長	1年	企業等委員 卒業生
工藤 俊平	泉第2チェリーこども園 園長	1年	企業等委員
小泉 敦保	株式会社バイタルケア 代表取締役社長	1年	企業等委員
小坂井 秀行	プロンプター甲斐 有限会社 リハビリテーション部 部長	1年	企業等委員 卒業生

※委員の種別の欄には、学校関係者評価委員として選出された理由となる属性を記載すること。
(例)企業等委員、PTA、卒業生、校長等

(5) 学校関係者評価結果の公表方法・公表時期

(ホームページ) ・ 広報誌等の刊行物 ・ その他())

URL:http://www.hokuto.ac.jp

5. 「企業等との連携及び協力の推進に資するため、企業等に対し、当該専修学校の教育活動その他の学校運営の状況に関する情報を提供していること。」関係

(1) 企業等の学校関係者に対する情報提供の基本方針

仙台医療福祉専門学校では、専修学校の社会的使命と公共性に鑑み、学校ホームページをはじめとして、広く周知を図ることができる方法によって、積極的な情報提供に努める。情報提供を通じて広く社会からのチェックと評価を受け、これをフィードバックして、教育活動その他学校運営の改善に活用する。

(2) 「専門学校における情報提供等への取組に関するガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの項目	学校が設定する項目
(1) 学校の概要、目標及び計画	学校の概要、目標
(2) 各学科等の教育	授業風景(動画)紹介、取得資格・検定、卒業生進路
(3) 教職員	担当科目教員紹介
(4) キャリア教育・実践的職業教育	実践的実習紹介、就職支援
(5) 様々な教育活動・教育環境	学校行事、クラブ・サークル活動
(6) 学生の生活支援	Q&A(入学編、学校編、学習編、就職編)、学生相談室
(7) 学生納付金・修学支援	学納金、各種奨学金、学費減免制度の紹介
(8) 学校の財務	学園の財務状況
(9) 学校評価	学校関係者評価結果
(10) 国際連携の状況	—
(11) その他	—

※(10)及び(11)については任意記載。

(3) 情報提供方法

URL:http://www.hokuto.ac.jp

授業科目等の概要

(商業実務専門課程 医療秘書学科 こども・レディースコース) 平成28年度															
分類			授業科目名	授業科目概要	配当年次・学期	授業時数	単位数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
必修	選択必修	自由選択						講義	演習	実験・実習・実技	校内	校外	専任	兼任	
○			華道Ⅰ	生け花の基礎と歴史を学び、伝統文化を認識する。毎回異なる花材を用い、花を生ける喜びを体得する。	1通	30	2		○	△	○			○	
○			茶道Ⅰ	茶席の心得、茶道の基礎知識を学ぶ。 (盆略点前迄)	1通	30	2		○	△	○			○	
○			一般教養Ⅰ	就職試験対策として、問題演習を通し、基礎的な一般常識を身に付ける。 (国語・社会・数学・適性・作文等)	1通	60	4	○			○			○	
○			一般教養Ⅱ	就職試験対策だけではなく、社会保障等の時事問題など社会人としての一般常識を身に付ける。一般常識・時事問題・作文の反復練習を行う。	2通	30	2	○			○			○	
○			ペン字	文字の知識を高め、美しく読みやすい文字の書き方(楷書・行書)を学ぶ。履歴書・はがき・掲示文を書く。	1前	15	1	○		△	○			○	
○			フィットネス	フィットネスの必要性や集団活動での協調性、安全について深める。	1前	30	2	○		△	○			○	
	○		華道Ⅱ	生け花の成り立ちと基本花形の技法と用具の扱い方を学び、許状(皆伝、師範)取得を目指す。	2通	30	2		○	△	○			○	
	○		茶道Ⅱ	実技を中心として学ぶ。風炉薄茶点前、濃茶点前、茶の心と作法を日常生活に活かす。	2通	30	2		○	△	○			○	

○		実習指導 I	「考える」「行動する」ことをテーマに、実習中のマナーやルールを理解し、円滑な病院実習を目指す。	1 後	15	1	○			○	○		
○		実習指導 II	病院組織の理解と特徴、スタッフとのコミュニケーションの取り方、ロールプレイ等を行う。	2 前	15	1	○	△		○	○		
○		医療請求事務 II	診療報酬請求事務能力認定試験の取得を目指す。医療保険制度・関連法規等習得と、病院実習に向けた学習。また、医療秘書実務能力検定 1 級も目指す。	2 通	120	8	○	△		○	○		
○		基礎医療	病気になる仕組み、生活習慣と病気、各器官の仕組みと疾患について学ぶ。	2 通	45	3	○			○		○	
○		医療秘書実務	医療秘書の業務と医療人としての基本的な心構えを理解し、医療秘書としての接遇マナーを身に付ける。	2 通	60	4	○			○		○	
○		小児・産婦人科医療事務	医薬品、調剤の基礎知識、処方箋の読み方、薬効別医薬品について学ぶ。	2 通	60	4	○			○		○	
○		医事コン・電子カルテ演習	PCの操作の方法や、カルテ内容を入力し、医療事務の基本的な流れを学ぶ。	2 通	60	4		○		○		○	
○		レクリエーション	レクリエーション活動の必要性と集団活動での協調、安全について学ぶ。実践を通し、集団活動から全体の規律・態度を養う。	2 前	30	2		○		○		○	
○		患者心理学	乳幼児の心理・行動の特徴と発達を学ぶ。	2 通	30	2	○			○		○	
○		小児・産婦人科学	視聴覚教材を利用し、産婦人科、小児科の基礎知識を学ぶ。	2 通	60	4	○			○		○	
○		栄養学	健康的な生活を送るために必要な栄養学的基礎知識から、ライフステージごとの特徴的な栄養まで幅広く学ぶ。	2 後	30	2	○			○		○	

○		イメージアップ	カラー・メイク・ウォーキングなどの実技を通し、好印象を与える自己演出について学ぶ。	2前	30	2		○	△	○					○
○		POPデザイン	POP作成のための文字やレイアウトの基礎知識を学び、分かり易くほほえましく、且つ個性を生かした作品を作る。	2通	60	4		○		○					○
○		病院実習Ⅰ	現場実習を通し、職業理解を深める。	1後	80	2			○		○	○			○
	○	実務実習Ⅰ	校内での実習を通して、病院の業務を理解する。	1後	80	2			○	○		○			
	○	病院実習Ⅱ	病院において、業務を体験する。	2前	120	4			○		○	○			○
	○	実務実習Ⅱ	校内での実習を通して、病院の業務を理解する。	2前	120	4			○	○		○			
		○ 産婦人科実習	病院または医院の産婦人科における現場体験により、一般医療機関との違いを理解する。	2前	24	—			○		○	○			○
合計				32科目	1850単位時間(116単位)							

卒業要件及び履修方法		授業期間等	
1年間に履修すべき授業時数は800時間以上とする。修業年限が2年以上の課程の修了に必要な総授業時数は1,700時間以上とする。		1 学年の学期区分	前・後期
		1 学期の授業期間	15週

(留意事項)

- 1 一の授業科目について、講義、演習、実験、実習又は実技のうち二以上の方法の併用により行う場合については、主たる方法について○を付し、その他の方法について△を付すこと。
- 2 企業等との連携については、実施要項の3(3)の要件に該当する授業科目について○を付すこと。